



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 11—अगस्त 17, 2013, शनिवार/श्रावण 20—श्रावण 26, 1935
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 11—AUGUST 17, 2013, SATURDAY/SHRAVANA 20—SHRAVANA 26, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (मुख्य लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 और राजस्व विभाग मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय के अधीन क्षेत्रीय विरचना और निदेशालयों में मुख्य लेखा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, मुख्य लेखा अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य लेखा अधिकारी	*155 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क		

(11)

और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन ऐसा प्रशासनिक अधिकारी जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची काडर के भीतर पारस्परिक वरिष्ठता के साथ श्रेणी में, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन विहित सेवा के विभिन्न श्रेणियों के प्रशासनिक अधिकारियों द्वारा अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

टिप्पण 2 : केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा यथा विहित प्रशिक्षण का सफलतापूर्वक समापन प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर अनिवार्य होगा । कोई अधिकारी जिसने मुख्य लेखा अधिकारियों के लिए अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा नहीं किया है, वह किसी वेतनवृद्धि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह प्रशिक्षण पूरा न कर ले । अधिकारी अनिवार्य प्रशिक्षण के पूरा होने पर उस तारीख से जिसको वह अन्यथा उसी के लिए पात्र था, अपनी वेतनवृद्धि लेने का हकदार होगा । वे अधिकारी जिनकी, प्रोन्नति पर सेवा निवृत्ति के पूर्व शेष सेवा का एक वर्ष से कम होगा, उन्हें उक्त प्रशिक्षण से छूट प्राप्त रहेगी ।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

रिक्त पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड —सदस्य
3. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा नामित) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/01/2005-प्रशा. 2क]

ए. के. कासिम, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 8th August, 2013

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution in supersession of the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) (Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1985 and the Department of Revenue, Chief Accounts Officer Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Accounts Officer in the field formations and Directorates under the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs, Chief Accounts Officer (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Accounts Officer	155* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion	<p>Promotion : Administrative Officer under the Central Board of Excise and Customs in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of qualifying service by the Administrative Officers of different cadres under the Central Board of Excise and Customs of prescribed service in the grade with inter se seniority within the cadre.</p> <p>Note 2 : Successful completion of training as prescribed by the Central Board of Excise and Customs within a period of two years from the date of promotion shall be mandatory. An officer who has not successfully completed mandatory training for the Chief Accounts Officer shall not be eligible for any increment until completion of training. The officer shall be entitled to draw his increment from the date on which he was otherwise eligible for the same, on completion of mandatory training. Officers with less than one year of service remaining before retirement on promotion, stand exempted from the said training.</p> <p>Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Chairman, Central Board of Excise and Customs —Member
3. Member, Central Board of Excise and Customs (to be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs) —Member

[F. No. A-12018/01/2005-Ad. IIA]

A. K. QASIM, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, (अतिरिक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में अतिरिक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान (अतिरिक्त निदेशक) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अतिरिक्त निदेशक	01 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. धन 8700 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	सशस्त्र सेनाओं के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
(10)			(11)		
(i) प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :		
(ii) सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा			केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या स्वशासी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—		
			(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या		
			(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रु. धन 7600 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और		
			(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-		
			अनिवार्य :		
			(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री,		
			(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के अधीन प्लानिंग, डिजाइनिंग और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का बारह वर्ष का अनुभव।		
			वांछनीय :		
			(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन या लोक प्रशासन में डिग्री या डिप्लोमा।		

(11)

(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार प्रशिक्षण संस्थानों जैसे कि सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, नई दिल्ली या प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थानों या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थानों से प्रशिक्षण तकनीकों और पद्धतियों में प्रशिक्षित होने का प्रमाणपत्र ।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए) : वेतन बैंड-4 में 37400-67000 रु. धन ग्रेड वेतन रु. 8700 में भारतीय थलसेना में कर्नल या भारतीय नौसेना में कैप्टन या भारतीय वायुसेना में ग्रुप कैप्टन के रैंक में सशस्त्र सेना के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।
(सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर पुष्टि पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासनिक अधिकरण और प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12034/01/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 13th August, 2013

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Director	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group- 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 plus Grade Pay of Rs. 8700.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed armed forces personnel
<hr/>		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
(i) By deputation (including short term contract) (ii) By deputation/re-employment for armed forces personnel	<p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-3 Rs. 15600-391 00 plus grade pay of Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised University; (ii) Twelve years' experience of planning, designing, conducting training programmes from organisations/training institutes under Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Degree or Diploma in Management or Public Administration from a recognised University or Institute. (ii) Certificate of being trained in training techniques and methods from a Central or State Government Training Institutes such as Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi or Administrative Training Institutes or Central Training Institutes.</p> <p>Deputation/Re-employment (For Armed Forces Personnel): Armed forces personnel in the rank of Colonel in Indian Army or Captain in Indian Navy or Group Captain in Indian Air Force in the pay band-4 Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience and qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they may be continued on re-employment.</p>	

(11)

(Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts)

Note 1 : he period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation on re-employment) :

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

Composition of DPC

- | | |
|--|-----------|
| (i) Additional Secretary, Department of Personnel and Training | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary (Training) | —Member |
| (iii) Joint Secretary (Administrative Tribunal and Administration) | —Member |
| (iv) Director, Institute of Secretariat Training and Management | —Member |

[F. No. A-12034/01/2012-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सा.का.नि. 266 दिनांक 2 नवम्बर, 2012 के द्वारा अधिसूचित विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (प्रथम संशोधन) नियम, 2012 होगा ।

(2) इन्हें 3 नवम्बर, 2012 से प्रभावी समझा जाएगा।

2. विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 में,

कालम 10 (ii) में "सीधी भर्ती द्वारा परीक्षा के लिए पात्रता हेतु न्यूनतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एससी/एसटी के लिए आयु 50 वर्ष)" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"सीधी भर्ती द्वारा परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एससी/एसटी के लिए आयु 50 वर्ष)"

[फा. सं. 12018/6/2010-एम-1]

एल. अनंत, अवर सचिव

व्याख्यात्मक ज्ञापन

विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 को अधिसूचित करते समय विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 जो कि भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में 3 नवम्बर, 2012 को प्रकाशित हुए, में कालम संख्या 10 अर्थात् "भर्ती की पद्धति या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता द्वारा" में अनजाने में टंकन संबंधी गलती रह गई थी इसलिए यह तय किया गया कि विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 में संशोधन किया जाए एवं इस संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव दिया जाए जो 3 नवम्बर, 2012 से प्रभावी हो। यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचित किये जा रहे भर्ती नियमों में प्रस्तावित संशोधनों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी को हानि नहीं होगी।

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 266 दिनांक 2 नवम्बर, 2012 के द्वारा अधिसूचित किये गये थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th August, 2013

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012 notified vide G. S. R. No. 266 dated the 2.11.2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment (First Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the November 3rd, 2012.

2. In the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012,

(i) Under Column 10 (ii) for "the minimum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for SC/ST)" the following shall be substituted namely "the maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years age for SC/ST)".

[F.No. 12018/6/2010-M-I]

L. ANANTH, Under Secy.

Explanatory Memorandum

While notifying the Directorate of Marketing & Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012, there was an inadvertent typographical error under Col. 10 i.e. 'Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods' of the Schedule annexed to the Directorate of Marketing & Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012 which was published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of Gazette of India on 3rd November, 2012 and therefore, it has been decided to amend the Directorate of Marketing & Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012 and to give retrospective effect to the aforesaid amendments with effect from 3rd, November, 2012. As such, insertion of the proposed entry in the said rule will have retrospective application from 3rd November, 2012. It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the proposed amendment in the recruitment rules being notified.

Note : The principal rules were published vide G.S.R. No. 266 dated 2nd November, 2012.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मीन उद्योग परियोजना (वर्ग III) भर्ती नियम, 1973 जहां तक उनका संबंध इलैक्ट्रॉनिक पर्यवेक्षक, ड्राइवर वर्ग-2 (सैण्ड पम्प तथा डेजर) और ड्राइवर वर्ग-1 (सैण्ड पम्प तथा डेजर) पद से है तथा समेकित मत्स्य परियोजना (जीवन बेड़ा सेवा केन्द्र) भर्ती नियम, 1983 जहां तक उनका संबंध सेवा सहायक के पद से है और भारत नौर्वे परियोजना (क्रेन प्रचालक) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में इलैक्ट्रॉनिक पर्यवेक्षक, सेवा सहायक, डेजर प्रचालक (सेकथारी या सैण्ड पम्प) और क्रेन प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, इलैक्ट्रॉनिक पर्यवेक्षक, सेवा सहायक, डेजर प्रचालक (सेकथारी या सैण्ड पम्प) और क्रेन प्रचालक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. इलैक्ट्रॉनिक पर्यवेक्षक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास
(ii) रेडियो या दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ इलैक्ट्रॉनिक उपकरणों की सर्विस में तीन वर्ष का अनुभव; या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्था से रेडियो या दूरसंचार इंजीनियरी सेवा में ट्रेड प्रमाण पत्र के साथ किसी सरकारी या रजिस्ट्रीकृत कंपनी में रेडियो या इलैक्ट्रॉनिक उपकरणों की सर्विस करने में पांच वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सेवा सहायक	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मात्स्यकी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त प्राइवेट कंपनी या फर्म या कारखाना में जीवन बेड़ा या जीवन रक्षक साधित्रों और मछली पकड़ने वाले गियर (फिशिंग गियर) या मछली पकड़ने वाले उपकरणों के हैंडलिंग या सर्विसिंग में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची द्वारा संचालित गियर तकनीशियन का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (मात्स्यकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. डेजर प्रचालन (सेकथारी या सैण्ड पम्प)	02* (दो) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	30 वर्ष से अधिक (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास (ii) द्वितीय श्रेणी में अन्तर्देशीय मोटर जलयान टिकट के साथ सरकारी विभाग या प्राइवेट कंपनी में ड्रेजर पर तीन वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधी भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सहायक प्रचालक जिनकी वेतन बैंड 1: 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वहां ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा है।

(12)	(13)
समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिक अनुसंधान संस्थान या केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुम्बई का भारसाधक अधिकारी या प्रतिनिधि	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. क्रेन प्रचालक	* 01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :-			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं पास					
(ii) कठिन कर्तव्य वाले ड्राइवर के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो और सरकारी विभाग या प्राइवेट कंपनी में जहाज-घाट जैसे 40 फिट से अन्यून लंबी उंचाई के क्रेन पर प्रचालक के रूप में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव					
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता ।		
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई			—अध्यक्ष		
2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई			—सदस्य		
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई			—सदस्य		

[फा. सं. 2-2/2013-प्रशा. V]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th August, 2013

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973 in so far they relate to the posts of Electronic Supervisor, Driver Class II (Sand pump & Dredger) and Driver Class I (Sand pump & Dredger), the Integrated Fisheries Project, (Life Raft Service Station) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the post of Service Assistant and the Indo-Norwegian Project (Crane Operator) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done

before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electronic Supervisor, Service Assistant, Dredger Operator (Saikathari or Sand Pump) and Crane Operator in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Electronic Supervisor, Service Assistant, Dredger Operator (Saikathari or Sand Pump) and Crane Operator Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Electronic Supervisor	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential :			Not applicable		Two years
(i) 10th pass from a recognized Board or University.					
(ii) Diploma in Radio or Telecommunication Engineering with 3 years regular experience in servicing of electronic equipment; or					
Trade Certificate in Radio or Telecommunication Engineering Service from a government recognized institution with a minimum of 5 years' experience in servicing of Radio or Electronic Equipment in any government or registered company.					
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :			Not applicable.		
1.	Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman			
2.	Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member			
3.	Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Service Assistant	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

(6)					
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).					
(7)		(8)		(9)	
Essential :		Not applicable		Two years	
(i) 10th pass from a recognized Board or University.					
(ii) Diploma in Fisheries Technology from a recognised Institution with 2 years regular experience in handling or servicing of life raft or life saving appliances and Fishing Gear or Fishing Accessories in a Government Department or a recognized private company or firm or factory.					
Desirable:					
Successful completion of Gear Technicians course conducted by the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi.					
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :			Not applicable.		
1. Director, General, Fishery Survey of India, Mumbai			—Chairman		
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai			—Member		
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai			—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Dredger Operator (Saikathari or Sand Pump)	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall

(6)		
		be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 10th pass from a recognized Board or University. (ii) Second Class Inland Motor Vessel Ticket with three years experience on a Dredger in a Government department or a private company.	Age : No Educational qualification : Yes	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
50% by promotion failing which by direct recruitment. 50 % by direct recruitment.	Assistant Operator in the Pay Band of (PB-1) : Rs.5200-20200+Rs.1800 with 11 years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member 3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology or Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai —Member	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Crane Operator	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 10th pass from a recognized Board or University. (ii) Should possess a valid Heavy Duty Driver's License and a minimum of two years' experience as Operator of a wharf type crane of a boom length of not less than 40 feet in a government department or a private company.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member 3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member	Not applicable.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सिंचाई, मंत्रालय, खाद्य (पिकर) भर्ती नियम, 1977; खाद्य विभाग, तकनीकी प्रचालक (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1986, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) परिचर (पुस्तकालय), (पशुशाला और प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1987; खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 1991 और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग समूह 'घ' भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	124 *(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

(6)

तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-

(13)

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| (1) निदेशक या उप-सचिव (स्थापना) | —अध्यक्ष |
| (2) अवर सचिव (स्थापना) | —सदस्य |
| (3) अवर सचिव, (वित्त) | —सदस्य |
| (4) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से संबंधित कोई अधिकारी (यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है) | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2012-स्थापना-II]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 7th August, 2013

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of ‘ Food (Picker) Recruitment Rules, 1977; the Department of Food, Technical Operator (Non Gazetted) Recruitment Rules, 1986; the Ministry of Food & Civil Supplies (Department of Food) Attendants (Library, Animal House and Laboratory) Recruitment Rules, 1987; the Ministry of Food & Civil Supplies (Deptt. of Food) Laboratory Attendant Recruitment Rules, 1991; and the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution Group “D” Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff, Group “C” posts in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Multi- Tasking Staff (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	124* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200—20,200) and Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent from recognized Board	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	
(10)	(11)	
By Direct Recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) consisting of :-		Not applicable.
(i) Director or Deputy Secretary (Establishment)	—Chairman	
(ii) Under Secretary (Establishment)	—Member	
(iii) Under Secretary (Finance)	—Member	
(iv) An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category (If none of the above officers belonging to Scheduled Caste or scheduled Tribe)	—Member	

[F. No. A-12018/1/2012-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में,—
(i) स्तंभ (7) के अधीन शीर्ष “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा” में शब्दों और आंकड़ों “18 और 25 वर्ष के बीच” के स्थान पर शब्दों और आंकड़ों “18 और 27 वर्ष के बीच” रखे जाएंगे ;
(ii) स्तंभ (8) के अधीन शीर्ष “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं,” उपशीर्ष “आवश्यक” के अधीन शब्दों “किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन” के स्थान पर शब्दों “मैट्रिकुलेशन पास या समतुल्य” रखे जाएंगे।

[फा. सं. 23/02/2013—सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

टिप्पण— मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 779, तारीख 20 सितंबर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए और उसमें निम्न रूप से संशोधन किए गए -

1. सा.का.नि. 54, तारीख 2 जनवरी, 2001; और
2. सा.का.नि. 99, तारीख 3 जून, 2010।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th August, 2013

G.S.R. 199.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules- further to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, namely:-

1. Short title and commencement,- (1) These rules may be called the Central Ground, Water Board, Technical Operator (Stores) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, in the Schedule :-
(i) In column (7), under the heading 'Age limit for direct. recruits', for the words and figures "Between 18 to 25 years", the words and figures "Between 18 to 27 years" shall be substituted;
(ii) In Column (8) under the heading 'Educational and other qualifications required for direct recruits', under the sub-heading "Essential" for the words "Matriculation from a recognized board or equivalent", the words "Matriculation or equivalent pass" shall be substituted.

[F.No. 23/2/2013-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Number G.S.R 779, dated 20th September, 1986 and subsequently amended as follows:-

1. G.S.R 54, dated the 2nd January, 2001; and
2. G.S.R 99, dated the 3rd June, 2010.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 200.—जल संसाधन मंत्रालय के कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), समूह 'ख' पद के भर्ती नियम, 2012 जो अधिसूचना सा.का.नि. 107, दिनांक 23-4-2013 में प्रकाशित किया गया था, की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया गया है :—

(1) हिन्दी और अंग्रेजी दोनों संस्करणों की अनुसूची में कॉलम 3, 'वर्गीकरण' के नीचे

“अराजपत्रित”

के स्थान पर

“राजपत्रित”

पढ़ा जाए

(2) अंग्रेजी संस्करण की अनुसूची में,

(i) कॉलम 2, पद 'संख्या' के नीचे

“1* (2012)”

के स्थान पर

“2* (2012)”

पढ़ा जाए

(ii) कॉलम 3, 'वर्गीकरण' के नीचे

“Non-Ministerial”

के स्थान पर

“Ministerial”

पढ़ा जाए

[सं. 9/8/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th August, 2013

G.S.R. 200.—The Schedule to the Recruitment Rules, 2012 for the post of Junior Analyst (Work Study), Group 'B' in the Ministry of Water Resources published vide Notification G.S.R. 107 dated 23.4.2013 is modified:-

1) In both Hindi and English versions of the Schedule, Column 3 under

'Classification'

FOR

"Non-Gazetted"

READ

"Gazetted"

2) In the English version of the Schedule.

(i) Column 2, under 'Number of Posts'

FOR

"1 * (2012)"

READ

"2* (2012)"

(ii) Column 3, under 'Classification'

FOR

"Non-Ministerial"

READ

"Ministerial"

[No. 9/8/2009-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त 2013

सा.का.नि. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकृति विज्ञान संग्रहालय विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 जहाँ तक उसका संबंध रखवाल के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने को लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय विज्ञान प्रकृति विज्ञान संग्रहालय में, केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय, केयर टेकर (समूह-‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो उक्त सूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले दिए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
केयर टेकर	1* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”	वेतन बैंड-1, 5200—	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय	20, 200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी जिये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

(6)

टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार स्वशासी या अर्द्ध स्वशासी निकायों, संग्रहालयों, पब्लिक उपक्रमों या प्राइवेट संगठनों में भवनों के साधारण अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव; और (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार स्वशासी या अर्द्ध स्वशासी निकायों, संग्रहालयों, पब्लिक उपक्रमों या प्राइवेट संगठनों के अधीन क्रय कार्य का दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) स्थापन और लेखा कार्य का अनुभव।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलनद्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या	

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900/ रु. में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो;

और

(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां से फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक “ग” या “घ” राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय—सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य

[फा. सं. 18-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पांडेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 12th August, 2013

G. S. R. 201.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Natural History, Museum, Department of Science and Technology (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Caretaker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of caretaker in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Caretaker (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of post, its classification pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Caretaker	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200, Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit

(6)		
shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th class or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Two years' experience of general upkeep of buildings belonging to the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations or Museums or Private Organisations; and (iii) Two years' experience in purchase works under the Central Government or State Government Department or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations or Semi Autonomous Organisations or Museums or Private Organisations.	Not applicable	Two years
Desirable :— (i) Degree from a recognised University; (ii) Experience of establishment and account work.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By recruitment failing which by deputation.	Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or	

(11)

(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.1900; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended the recommendations of the said Pay commission, except where there has been merger of more than one pre-revised Scale of Pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-

Not applicable.

1. Director, National Museum of Natural History —Chairman
2. Scientist-C/D, National Museum of Natural History —Member
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests —Member
4. Administrative Officer, National Museum of Natural History —Member

[F. No. 18-2/2012-13/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, दीर्घा परिचर भर्ती नियम, 1977, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान

संग्रहालय, माली भर्ती नियम, 1981 और राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण एवं वन्य जीव विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण और वन मंत्रालय में बहुकार्य कर्मचारीवृन्द पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय, बहुकार्य कर्मचारीवृन्द भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	22* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200 — 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

(6)

लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक ग/घ, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य

[फा. सं. 7-1/2012-13/रा.प्रा.वि.स./प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 12th August, 2013

G.S.R. 202.— In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Science and Technology, Natural History Museum, Gallery Attendant Recruitment Rules, 1977, Department of Science and Technology, National Museum of Natural History, Mali Recruitment Rules, 1981 and National Museum of Natural History, Department of Environment, Forests and Wildlife (Group 'D' posts)

Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	22* (2013) *Subject to variation dependent on	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial workload.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir

(6)		
Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lashadweep).		
Note 3 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent Pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.
1. Director, National Museum of Natural History	—Chairman	
2. Scientist-C/D National Museum of Natural History	—Member	
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests	—Member	
4. Administrative Officer National Museum of Natural History	—Member	

[F. No. 7-1/2012-13/NMNH/Admn.]
M. M. PANDEY, Under Secy.